

Lista funcțiilor din cadrul Direcției Mobilitate Urbană Sector 4 conform prevederilor art. 33 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - 30.09.2021

Nr. crt.	Funcția contractuală		Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradatia de vechime	Salariul de bază lunar brut *	CFP	Spor cond. periculoase și vătămătoare de muncă cf. HG nr. 917/2017 - 10% aplicat la salariul de bază aferent lunii decembrie 2019/2020 ***	TOTAL salariu lunar brut *	Indemnizație lunară de hrană cf. art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și OUG nr. 226/2020 ****
	de conducere	de execuție					cf. art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 (majorare de 10% acordată la salariul de bază **			
						lei	%	lei	lei	lei
1	director general		II	S	5	16640		0 *****	16640	0 *****
2	director general adjunct		II	S	5	14720		1331	16051	347
3	director executiv		II	S	5	14720		1331	16051	347
4	șef serviciu		II	S	5	13041		1179	14220	347
5	șef birou		II	S	5	10511		951	11462	347
6		consilier juridic	IA	S	5	9165		829	9994	347
7		inspector de specialitate	IA	S	5	9165		829	9994	347
8		inspector de specialitate	IA	S	4	8941		809	9750	347
9		inspector de specialitate	IA	S	4	8941	10	809	9835	347
10		inspector de specialitate	IA	S	3	8723		789	9512	347
11		inspector de specialitate	IA	S	2	8308		751	9059	347
12		inspector de specialitate	IA	S	1	7912		666	8578	347
13		inspector de specialitate	IA	S	0	7360		666	8026	347
14		șofer	I	M	5	7017		634	7651	347
15		șofer	I	M	4	6846		619	7465	347
16		șofer	I	M	2	6361		575	6936	347
17		muncitor calificat	I	M/G	5	7017		634	7651	347
18		muncitor calificat	I	M/G	4	6846		442	7288	347
19		muncitor calificat	I	M/G	3	6679		634	7313	347
20		muncitor calificat	I	M/G	0	5635		634	6269	347
21		referent	IA	M	3	4989		499	5488	347
22		referent	IA	M	1	4525		453	4978	347

* Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3) art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

** În conformitate cu prevederile art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

*** În conformitate cu prevederile art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 și ale Regulamentului aprobat prin H.G. nr. 569/2017, personalul beneficiază de spor pentru condiții de muncă. În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 226/2020, începând cu luna ianuarie 2021, cuantumul sporurilor de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020.

Cf. O.U.G. nr. 1/2020, art. I alin. (2) începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**** Potrivit prevederilor art. 18 alin. (1)-(2), începând cu data de 1 decembrie 2018, se acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017. În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 226/2020, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

***** Nu poate depăși valoarea indemnizației lunare a funcției de viceprimar, conform prevederilor art. 11 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată.