

Lista funcțiilor din cadrul Direcției Mobilitate Urbană Sector 4 conform prevederilor art. 33 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - 30.09.2023

Nr. crt.	Funcția contractuală		Gradul profesional	Nivelul studiilor	Gradatia de vechime	Salariul de bază lunar brut *	CFP cf. art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 (majorare de 10% acordată la salariul de bază **	TOTAL salariu lunar brut	Indemnizație lunară de hrană cf. art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și OUG nr. 168/2022 ***
	de conducere	de execuție				lei	%	lei	lei
1	director		II	S	5	18400		18400	0 ****
2	șef serviciu		II	S	5	13350		13350	347
3	șef birou		II	S	5	11640		11640	347
4		consilier juridic/inspector de specialitate	IA	S	5	10385		10385	347
5		consilier juridic/inspector de specialitate	IA	S	4	10132		10132	347
6		consilier juridic/inspector de specialitate	IA	S	4	10132	10	11145	347
7		consilier juridic/inspector de specialitate	IA	S	3	9885		9885	347
8		consilier juridic/inspector de specialitate	IA	S	2	9414		9414	347
9		consilier juridic/inspector de specialitate	IA	S	1	8966		8966	347
10		consilier juridic/inspector de specialitate	IA	S	0	8340		8340	347

* Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3) art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

** În conformitate cu prevederile art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

*** Potrivit prevederilor art. 18 alin. (1)-(2), începând cu data de 1 decembrie 2018, se acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017. În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 168/2022, în anul 2023,

**** Nu poate depăși valoarea indemnizației lunare a funcției de viceprimar, conform prevederilor art.11 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată.